



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำตำบลทุ่งข้าวพวง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

(๒)

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องไม่ประพฤติอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ เกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ห่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

(๓)

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับ ผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อน ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

กลไกและระบบใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรี ตำบลทุ่งข้าวพวงหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณาอบหมาย หรือตามที่เห็นเองได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวงหรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรี ตำบลทุ่งข้าวพวงหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย

(๔)

หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง นั้น จำนวนสองคน

(๔) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท มาชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๕)

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช้

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวงเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืนความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการ

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๕

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

(๖)

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

(๗)

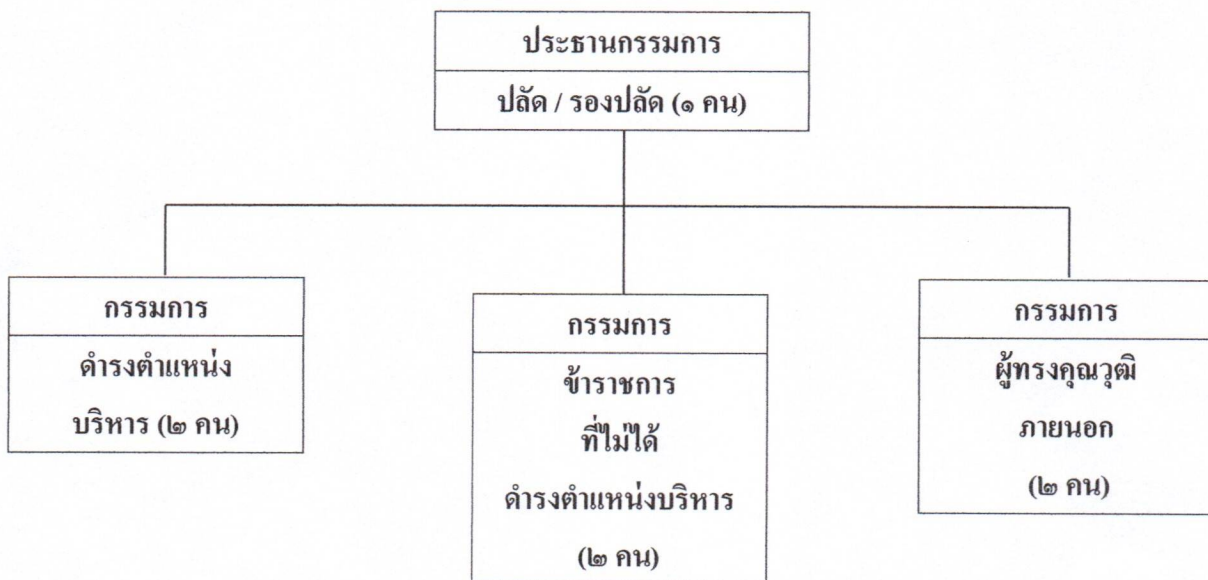
ภาคผนวก

(๘)

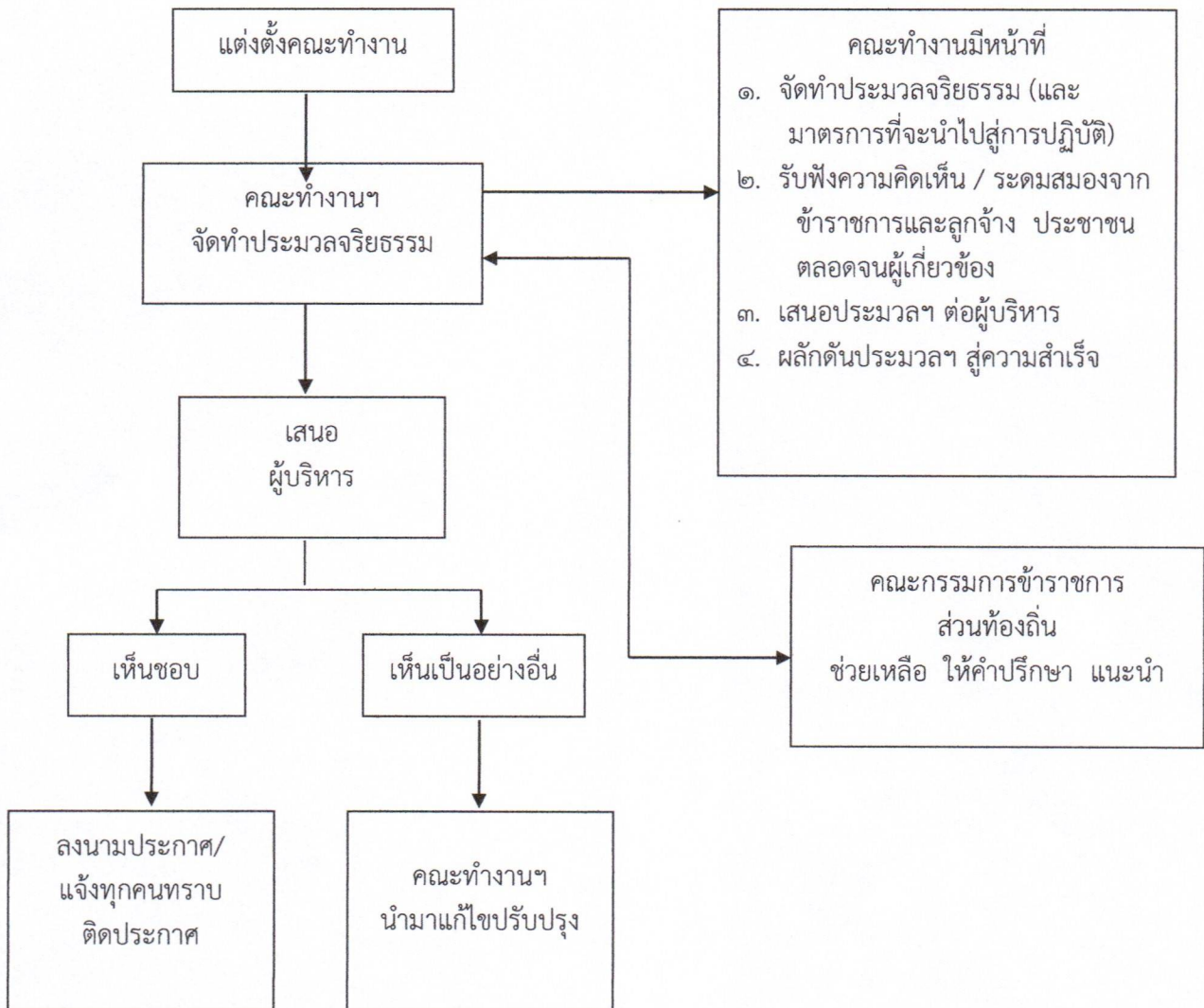
องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุมและกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพและขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม



แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการและลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้าง	แนวทางการปฏิบัติงาน
๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. รักษา ส่งเสริม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ ๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่เกียรติภูมิของชาติ ๔. จัดกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่อง และเข้าร่วมกับองค์กรราชการอื่นอย่างสม่ำเสมอ ๕. รักษาและสวดสวดคุณแลทรัพย์สินสมบัติของชาติ ๖. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัดเพื่อสนองคุณแผ่นดิน ๗. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม - โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาความลับของทางราชการ อนุรักษ์วัฒนธรรม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความ สงบเรียบร้อยในองค์กร	๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ๒. มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ๓. รักษาเกียรติภูมิขององค์กรและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยไม่กระทำการใดๆ ที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียง ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวมและขององค์กร ๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เมสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง	แนวทางการปฏิบัติงาน
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต - โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็น ที่เสื่อมเสีย และไม่คิด ไม่พูด ไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม โดยไม่มุ่งหวัง เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ โดยมีขอบ ต่อดตนเองและผู้อื่น ๒. เป็นผู้ตรงต่อเวลา และไม่ใช้เวลาของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๓. รักษาชื่อเสียงของตนเอง โดยไม่เป็นผู้ประพฤติชั่ว ๔. ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไปโดยไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. การนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ มีน้ำใจ สุภาพ มีเมตตาธรรม และการเป็นแบบอย่างที่ดี ๒. การมีจิตสำนึกที่ดีงามในการปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการ ในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ๓. การวางตัวให้เหมาะสม รู้จักใช้จ่ายแต่เพียงพอ ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย รวมถึงการวางตัวเป็นกลาง ทางการเมือง ๔. การไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนหรือผู้อื่น ไม่เรียกร้องผลประโยชน์อันมิชอบ ซึ่งครอบคลุมถึงการไม่ เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันจะเกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น ๕. การไม่ใช้ และไม่เปิดเผยเป็นข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เพื่อหวังผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๖. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแสดงความรับผิดชอบตามควรกรณีเมื่อปฏิบัติ หน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง	แนวทางการปฏิบัติงาน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย - โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์ และมุ่งที่จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด	๑. มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน โดยไม่หวังผลตอบแทน ๒. เป็นผู้อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ๓. มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ต่อส่วนรวม ๔. ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นด้วย ความจริงใจ
๕.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย - โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์ และมุ่งที่จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์ตอบแทน อื่นใด	๑. มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน โดยไม่หวังผลตอบแทน ๒. เป็นผู้อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ๓. มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ ต่อส่วนรวม ๔. ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นด้วย ความจริงใจ
๖.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ - โดยมีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใสด้วยไมตรี มีความเอื้ออาทร ต่อกัน ไม่นิ่งดูดาย และพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน โดยไม่หลบหลีกหรือ เลี่ยงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ	๑. ให้บริการด้วยความเต็มใจ เต็มเวลา และเต็มกำลังความสามารถ ๒. ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้ม แจ่มใส ๓. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม ๔. ให้คำแนะนำ และให้ความช่วยเหลือผู้มาขอรับบริการด้วยความกระตือรือร้น และเอาใจใส่
๗.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง - โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ภายใต้กรอบของกฎหมาย	๑. เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงาน หรือ ข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนได้รับทราบ ๒. ตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณา และกลั่นกรองการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ของ องค์กร ๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้แก่ ประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง	แนวทางการปฏิบัติงาน
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของ แผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศไทย ปฏิบัติ ตนตาม หลัก ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. รักษา ส่งเสริม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ ประเทศ ๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่เกียรติภูมิของชาติ ๔. จัดกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและ เข้าร่วมกับองค์กรราชการอื่นอย่างสม่ำเสมอ ๕. รักษาและสวดสวดคุณแลทรัพย์สินสมบัติของชาติ ๖. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อสนองคุณแผ่นดิน ๗. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร - โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาและจรรยา วิชาชีพในการปฏิบัติงานกล้าคิด กล้าทำและกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจาก อคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ	๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดถือ กฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยไม่เกรงกลัวต่ออำนาจและอิทธิพลใด ๆ ๒. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ จาก การปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม และมีความอดทนและยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์โดย คำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตน ๓. กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด และกล้ารับผิดชอบ โดยการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ๔. กล้าเปิดเผยตนเองต่อผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม - โดยการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ทั้งทางด้านวิชาการ ประสบการณ์และวิทยาการใหม่ๆ ให้ทัน โลกทันการณ์ อยู่เสมอ	๑. เข้าร่วมการฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของตนเอง ๒. ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และฝึกฝนตนเองให้เกิดความเชี่ยวชาญชำนาญงาน ๓. สร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ และนำ ความรู้ วิทยาการที่ทันสมัย และเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้ในการปฏิบัติงาน