



**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ/ การดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การ ควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๑	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวกในการ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	การออก ใบอนุญาต/ต่อ ใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. การ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	พนักงานเจ้าหน้าที่เรียก รับทรัพย์สินและหรือ ผลประโยชน์ใดๆ แยกกับ การอนุมัติ อนุญาตหรือ การไม่ประวิงเวลาการ อนุมัติหรืออนุญาต	พนักงานเจ้าหน้าที่มี ปัญหาทางการเงิน	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗		√						ประกาศเทศบาลตำบลทุ่ง ข้าวพวง เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนับ ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตเจ้าหน้าที่
๒	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	การให้บริการ ประชาชนเป็นไป ตามลำดับ ขั้นตอน	พนักงานเจ้าหน้าที่เรียก รับทรัพย์สินและหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อนำ เรื่องของผู้มาที่หลังไป พิจารณาดำเนินการก่อน	ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่าง ใกล้ชิด/ไว้วางใจ	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗		√						กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตาม ขั้นตอนภายในระยะเวลา ที่กำหนด	ผลสำรวจความ พึงพอใจการรับ บริการของ ประชาชน
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อหรือ จัดหาพัสดุ	พนักงานเจ้าหน้าที่รับ ทรัพย์สินและหรือ ผลประโยชน์ใดๆ ที่ให้กัน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันใน สังคมทำให้บุคคลภายนอก เข้าใจผิดต่อการปฏิบัติ หน้าที่	ความเกรงอกเกรงใจ กันทั้งผู้ให้และผู้รับ	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗			√					ประกาศเทศบาลตำบลทุ่ง ข้าวพวง เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนับ ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ผลสำรวจความ พึงพอใจของผู้ ติดต่อราชการ
๔	การบริหารงาน บุคคล		ผู้ประเมินเรียก ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับผลการ ประเมินความดีความชอบ	ผู้บริหารขาดการ ควบคุมอย่างใกล้ชิด/ ไว้วางใจ	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗		√						จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและกิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	ผลประเมิน IIT ปี ๒๕๖๖