

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ มกราคม ๒๕๖๙

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. URL ที่เผยแพร่ ๑. <http://tkpm.go.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง URLที่เผยแพร่<http://www.http://tkpm.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลการพัฒนาบุคลากร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในองค์กร ได้มีการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง ในหลายๆด้าน เพื่อเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๑.๒ จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ และภารกิจที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีการพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศด้วยตนเอง โดยจัดหา จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง

๑.๔ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับการพัฒนาให้นำความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาถ่ายทอดความรู้ใหม่ๆให้แก่เพื่อนร่วมงาน

๑.๕ จัดตั้งงบประมาณในการส่งเสริม และพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการพัฒนา

๑.๖ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง

๑.๗ มีการยกย่องเชิดชูชมแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๑.๘ พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศให้ใช้งานได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น มีการจัดหาคอมพิวเตอร์ในการใช้ปฏิบัติงานและสืบค้นข้อมูลให้ครอบคลุมตามความต้องการของบุคลากรในองค์กร

๑.๙ จัดกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม

๑.๑๐ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนให้เกิดความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน

๑.๑๑ มีการส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าว พวง ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอ ให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของ บุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานเทศบาล รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สรุปผลการดำเนินการพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๓.๒ พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องรับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา

๓.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยแต่สามารถหาวิธีแก้ไขได้เอง

๓.๔ การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม

๓.๕ การให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางได้

๓.๖ การมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุน หรือให้งบประมาณ

๓.๗ การวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการยึดจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลจาก
มาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม แบ่งออกเป็น

มาตรการเชิงรุก

๔.๑ การฝึกอบรม หรือจัดกิจกรรม เป็นการให้ความรู้หรือรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม

๔.๒ การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและการแก้ปัญหา

๔.๓ การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ

๔.๔ การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทางกฎหมายเพียงแต่

ดำเนินการให้ความโปร่งใส

๔.๕ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม (สมรรถนะ/ค่านิยม) มาตรการเชิงรับ

๔.๖ การฝึกอบรม เพื่อแก้ไขพฤติกรรม

๔.๗ การใช้มาตรการทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ทางวินัย/กฎหมาย)

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๕. ปัญหาและอุปสรรคการพัฒนาบุคลากร เกิดจากบุคลากรขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่มไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความกระตือรือร้นและเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน ในปัจจุบันทางเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ยังขาดแคลนบุคลากรทางด้านงานที่มีภารกิจความรับผิดชอบค่อนข้างหลายด้าน ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการให้สำเร็จได้ตามเวลาที่กำหนดซึ่งมีใช้งานด้านบุคลากรอย่างเดียว แต่ยังมีภารกิจในด้านอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการ รวมถึงการได้รับมอบนโยบายเร่งด่วนของอำเภอ จังหวัด ที่ต้องดำเนินงานควบคู่ไปด้วยกัน ด้วยเหตุนี้จึงทำให้ ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มศักยภาพ

ผู้รายงาน



(นายพงศ์พิสุทธิ์ ปรุศักดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายทินกร ทานา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาวทิพย์สุดา ชัยเมืองใจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(๔)

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาวทิพย์สุดา ชัยเมืองใจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ผู้บังคับบัญชา



(นายศรีวอน บุญกองรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง

สรุปกิจกรรมสอดแทรกสาระการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายศรวิрон บุญกองรัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง ได้มอบหมายให้พนักงานเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้ร่วมกับชาวบ้านในพื้นที่ ร่วมแรงร่วมใจทำแนวกันไฟ (Firebreaks) ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ หอ่อมบ้านกะเหรี่ยง หมู่ ๒ บ.แม่ก้อน ต.ทุ่งช้างพวง อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



สรุปกิจกรรมสอดแทรกสาระการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ดำเนินโครงการกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมี นาย ศรียอน บุญกองรัตน์ (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาเทศบาล ,ข้าราชการ และพนักงานจ้างเทศบาล ฯ ร่วมกิจกรรม ได้มีพิธีมอบประกาศนียบัตร จำนวน ๕ รางวัล ให้แก่พนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๙ และกล่าวโอวาท จากท่านนายก ฯ ศรียอน บุญกองรัตน์ พร้อมทั้งร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส. บริเวณโดยรอบเทศบาล ณ หอประชุมเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อ.เชียงดาว จ. เชียงใหม่ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙



สรุปกิจกรรมสอดแทรกสาระการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙*

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง โดย นายศรีวอน บุญกองรัตน์ (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) เข้าร่วมโครงการดำเนินงานตำบลยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาเสพติด แบบครบวงจร ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๕๖๙ โดยพิธีเปิด ได้รับเกียรติจาก นายปณิธาน แก้วดีบ (ปลัดอำเภอเชียงดาว รักษาการแทนนายอำเภอเชียงดาว) เป็นประธานในพิธีเปิด พ.ต.อ.อัศวรณัฏ วังษ์สวัสดิ์ (ผกก.สภ.นาหวาย) กล่าวรายงาน และโครงการได้มีพิธีลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของหน่วยงานภาคีเครือข่าย ณ หอประชุมเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



สรุปกิจกรรมสอดแทรกสาระการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการออกพื้นที่รับขยะที่คัดแยกจากชาวบ้าน ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะให้ถูกวิธีและการเพิ่มรายได้เข้าโครงการธนาคารขยะ เพื่อสวัสดิการผู้สูงอายุณ พื้นที่ตำบลทุ่งข้าวพวง อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘



สรุปกิจกรรมสอดแทรกสาระการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ร่วมกิจกรรมประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๙

โดยมีการตั้งขบวน ณ โรงเรียนชุมชนบ้านวังจ้อม และเคลื่อนขบวนไปยังวัดอินทาราม

บ้านดง ต.เชียงดาว อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



สรุปกิจกรรมสอดแทรกสาระการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง โดย ข้าราชการ และพนักงานจ้างเทศบาล ดำเนินพิธีรดน้ำดำหัว ท่านนายกฯ นายศรีวอน บุญกองรัตน์ (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร, ประธานสภาเทศบาล , ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง และหัวหน้าส่วนราชการ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่

